



POLÍTICA

Política de Não Retaliação

MARÇO 2024

Tipo de Documento: Política	Documento nº: PO.SNL.18	Revisão: 00
Título do Documento: Política de Não Retaliação		Página: 1/2

HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

Revisão	Descrição
00	Emissão inicial.

CONTROLO DE REVISÕES

Revisão	Responsabilidades		
	Elaborado por: Nome /Função	Verificado por: Nome /Função	Aprovado por: Nome /Função
00	Olimpia Magalhães/DDC Ass.:  Data: 28.03.2024	Olga Sabalo/ADM Ass.:  Data: 09/04/24	Gaspar Martins/PCA Ass.:  Data: 10/4/24

CÓPIA NÃO CONTROLADA

Tipo de Documento: Política	Documento nº: PO.SNL.18	Revisão: 00
Título do Documento: Política de Não Retaliação		Página: 2/2

Política de Não Retaliação

A Sonangol, E.P. e as suas Unidades de Negócio/Subsidiárias estão comprometidas em proporcionar um ambiente onde os colaboradores possam relatar, de boa-fé e sem receio aparente, o não cumprimento das políticas e normativos implementados na empresa. Manter os mais altos padrões éticos e criar um ambiente de trabalho livre de comportamentos inadequados ou ilegais, dentro do qual as pessoas sejam encorajadas a partilhar as suas preocupações com a Empresa sem receio de retaliação, sob todas as suas vertentes.

É responsabilidade da Gestão de Topo da Sonangol, E.P. e suas Unidades de Negócio/Subsidiárias, assegurar a implementação e manutenção das directrizes desta Política.

O NOSSO COMPROMISSO VISA:

- Não tolerar qualquer tipo de retaliação, sanção, perseguição e/ou qualquer outra forma de constrangimento em razão de relato de suspeita de não cumprimento das políticas e normativos da empresa, efectuado de boa-fé. Os denunciante serão prontamente protegidos de qualquer represália ou consequência negativa que daí possa advir, no caso de denúncia identificada que deverá ser mantida em estrito sigilo;
- Proteger a identidade de um denunciante. As denúncias podem ocorrer de forma anónima ou identificada, a critério do denunciante.
- Responsabilizar disciplinarmente quem iniciar actos com vista à determinar a identidade de um denunciante anónimo;
- Responsabilizar disciplinarmente quem denunciar maliciosamente em razão desta Política com a intenção de prejudicar terceiros;
- Tratar as denúncias e as evidências internas sobre retaliação com objectividade, confidencialidade, imparcialidade e independência, tendo sempre como propósito a manutenção da integridade, reputação e bom nome do Grupo Sonangol;
- Restringir o acesso a todo o material colectado apenas à equipa responsável pela investigação e, não sendo o caso, aplicam-se as limitações cabíveis, aos membros da DC, DRH e DAJ, responsáveis pelo tratamento da informação colectada, devidamente vinculados por termo de confidencialidade.